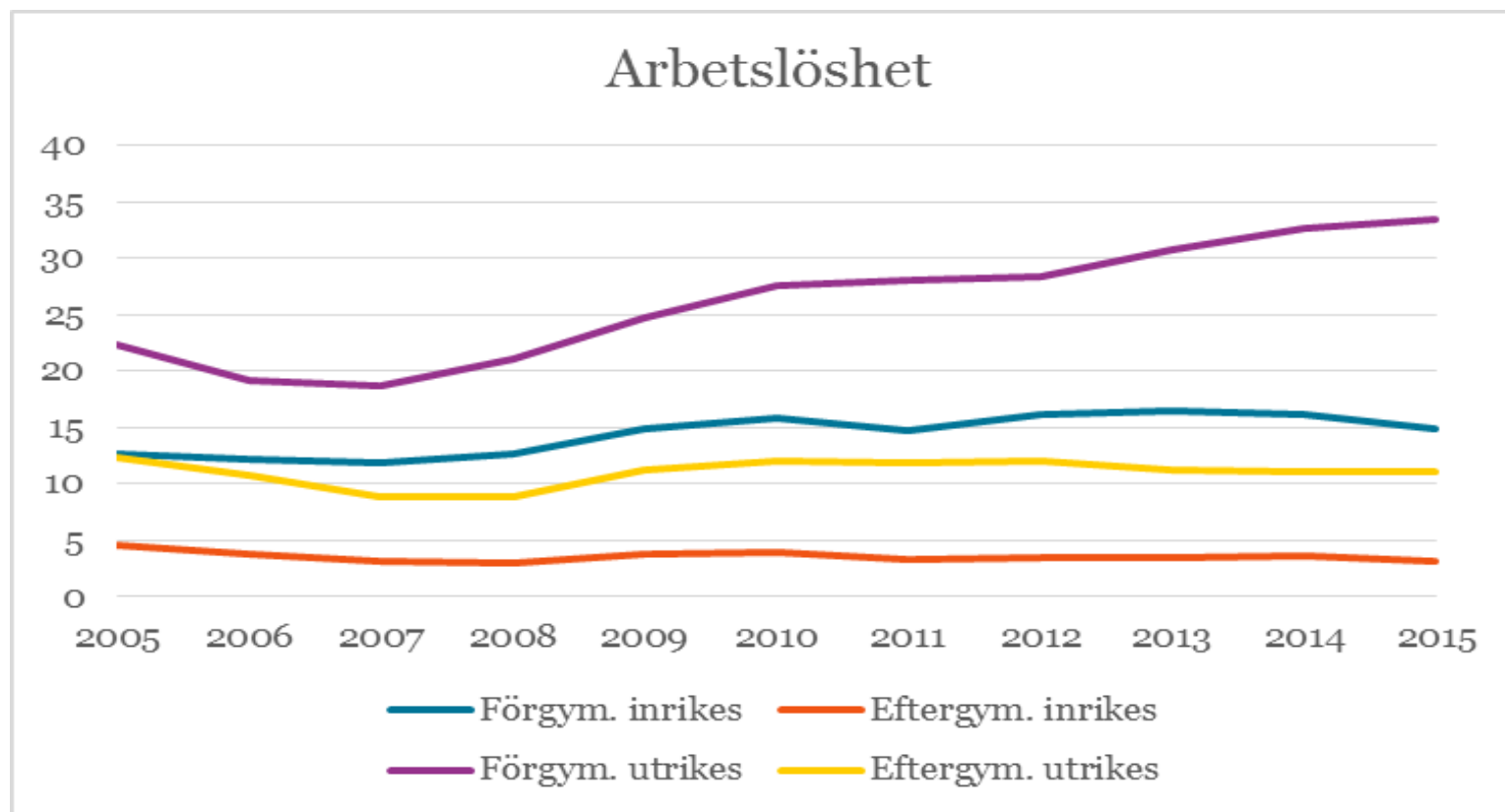


# Valideringens roll utifrån integrationsperspektivet

## Målet

- Att synliggöra och ta till vara kompetens
  - validering ett av flera verktyg
  - erkännandets betydelse i valideringen
- Matchning

## Ökad tudelning. Hög arbetslöshet bland lågutbildade och utrikes födda



## Validering nuläge

- Personer inom etableringen driver ökningen
- Valideringens resultat tydligare, minskade skillnader mellan målgrupper.
- Andelen kvinnor låg
- Stora områden för målgruppen: Vård och omsorg, bygg och industri men nu även restaurang.

## Förutsättningar

- Tidig och kvalitativ kartläggning,
- Få sätta sin kompetens i en ny kontext – verktyg för detta
- Kunna få information och få stöd att identifiera sin kompetens på sitt eget språk i början – översättning, självskattning, tolkar, språkstöd
- Tillgängliga processer – sättet att mäta kompetens
- Dokumentation av kompetens
- Vägledning

## Framgångsfaktorer

- En kedja av insatser
- Flexibilitet
- Kvalitet
- Samverkan

## Utmaningar

- Få tag i kompetensen – inte yrket; ökad rörlighet, ökad matchning – standarders betydelse
- Jämställd tillgång till validering
- Kompletteringsmöjligheter
- Huvudmannens ansvar – system vs. individ

## Vad gör Arbetsförmedlingen just nu?

- Det nya arbetsmarknadspolitiska programmet validering – ökad kvalitet
  - Tydligare uppföljning och dokumentation
  - Upphandling – utformning och krav
  - Systemstöd
- Metodutveckling i snabbspåren – goda exempel
- Systematiskt arbetssätt - efterfrågan
- Långsiktigt utvecklingsarbete
  - Valideringsdelegationen
  - Standard för branschvalidering
  - Kompetensmatchning



## Sammanfattningsvis

- Synliggöra kompetens + utbildning = nycklar till integration
- Validering – *en* av komponenterna
- Arbetsförmedlingen: Skapa förutsättningar för validering
- Mäta kompetens på relevant sätt
- Standardiserat arbetssätt, kvalitetskriterier