



**Valideringsdelegationen 2015-2019**  
U 2015:10  
u.valideringsdelegationen@regeringskansliet.se

Arbetsförmedlingen  
Enheten Externa Tjänster  
Marie Jonsson

## RFI avseende validering

Valideringsdelegationen 2015-2019 har ombetts att lämna synpunkter på Arbetsförmedlingens Request for Information (RFI) om en ny upphandling av validering. Detta remissvar har författats av delegationens kansli och är inte beslutat av delegationens ledamöter.

### Riktlinjer och särskilt innehåll

Vi ser mycket positivt på att Arbetsförmedlingen planerar att formulera kraven på leverantör så att kvalitet och kompetens säkras både i genomförande och i rapportering av resultat. Vi instämmer i att validering som upphandlas bör utgå från branschernas yrkes- och kompetenskrav och vill särskilt lyfta fram vikten av att de valideringsmodeller som används är förankrade i branscherna *nationellt*. Vi vill också understryka betydelsen av att branscherna har godkänt de leverantörer som tas in i systemet (3:e parts certifiering).

När det gäller resultatet av en validering vill vi peka på vikten av att deltagare som inte når upp till kraven som ställs av branscher eller läroplaner kan få ett kartläggnings- eller kompletteringsutlåtande. Ett kartläggningsutlåtande bör kunna fungera som ett underlag för beslut, t.ex. när det gäller utbildningsval. Ett kompletteringsutlåtande bör identifiera vilka utbildnings- eller kompetensutvecklingsinsatser som deltagaren behöver för att uppfylla kvalifikationskriterierna.

Arbetsförmedlingen kan även överväga att i avtalen inkludera samtliga eller vissa kriterier och riktlinjer från den standard för validering som just nu håller på att tas fram av Myndigheten för yrkeshögskolan. Särskilt det som behandlas i utkastet till standard (16-12-02) om Innehållsdeklaration

branschvalidering (i bilaga 3) borde kunna ge stöd för utformningen av de kriterier som valideringsutförare minst behöver uppfylla för att komma i fråga som leverantörer.

### Uppföljning

I bakgrunden till den nya upphandlingen beskrivs att validering bland annat ska ge bättre förutsättning till en effektivare matchning och underlag till att förkorta eller anpassa en utbildning. Därför är det viktigt att följa upp vilket yrke eller yrkesområde som deltagare som kommit i anställning arbetar inom, för att på så sätt kunna följa upp om validering bidrar till effektivare matchning. Uppföljningen som görs efter avslutad insats (90-dagarsuppföljningen) bör därför inte bara fråga efter om individen fått ett jobb, utan också om jobbet ligger inom det kompetensområde där valideringen genomfördes. Andra resultatmått som bör inkluderas är i vilken utsträckning som deltagare fått tillgång till kompletterande utbildningsinsatser, vägledning eller praktik inom yrkesområdet efter en validering.

### Typ av upphandling

För närvarande pågår utvecklingsarbete kring validering inom flera bransch- och yrkesområden. Behovet av flexibilitet, både över tid och vad gäller yrkesområden, talar för en upphandling enligt Lagen om valfrihetssystem. Möjlighet till differentierad prissättning är sannolikt viktigt att beakta vid utformningen av upphandlingen, inte minst för att ta hänsyn till att validering kan kräva längre tid eller andra kompletterande metoder när personen inte behärskar svenska språket.

Vi ser fram emot att följa den kommande upphandlingen!

Med vänliga hälsningar

Elin Landell  
Kanslichef